



รายงานผลการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก อำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติ ได้กำหนด ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้อง กับสภาพ ปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ใน ปัจจุบัน เพื่อให้ทัน ต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญ อยู่จริง ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็น กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ การจัดทำ แผนปฏิบัติการราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัด ยึดถือ และปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพจน์ มิชอบ เป็นไป ตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข นั้น สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสาเกเหล็ก จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพจน์มิชอบดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมา	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัย สำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจาก กฎระเบียบ การบริหาร จัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาด กลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหา ความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหาร จัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการ รายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตาม กระบวนการ ยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อ ทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้ มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจาก ผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จาก ภายใน และภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สิน ทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจาก สาธารณะ และการมี องค์การอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันขึ้น เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไป โดยเสมอ ภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการ เฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหาร เกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนว ทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือ ผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคล โดยให้ บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาด และรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แกลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติ บัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิ บาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความ ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความ เข้มแข็งและเป็น เครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นชั้น เพื่อทำ หน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธวิธีคอรัปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงาน และตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.: ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์: “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบ บูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็น
ธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent)
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทร กรุงเทพมหานคร จังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกลือ จังหวัดพิจิตร

มาตรการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนบูรณาการการสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพหุติมิชอบ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาเกลือ ปี ๒๕๖๙ กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในกระบวนการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แก่ ข้าราชการและลูกจ้างใน สังกัด ๒.ประเมิน ITA ตามแบบ ประเมิน ให้ครบถ้วน และถูกต้อง	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ITA (Integrity Transparency Assessment) แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถอดประสบการณ์ จัดทำ AAR (After Action Review) ๒.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำ เนิน งาน ของหน่วยงานให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด ๓.เพื่อประเมินผลด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการด เนินงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลัก ธรรมาภิบาล	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสาเกลือ จำนวน ๓๒ คน	๑.สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสาเกลือผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ๒.บุคลากรเกิด ความ ตระหนักและ ให้ ความสำคัญใน การปฏิบัติ หน้าที่ ตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทำ ความเข้าใจแก่ ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด	สสอ. สาเกลือ	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรรณณ เจ็จจารย์)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐกร จินาพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอสาเกลือ

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓

๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกลือ จังหวัดพิจิตร

มาตรการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนบูรณาการการร้งจิตสำนึก ปลุกฝึ ความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพหุติมิชอบ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาเกลือ ปี ๒๕๖๙ กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แก่ ข้าราชการและลูกจ้างใน สังกัด ๒.ประเมิน ITA ตามแบบ ประเมินให้ ครบถ้วน และถูกต้อง	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ITA (Integrity Transparency Assessment) แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถอดประสบการณ์ จัดทำAAR (After Action Review) ๒.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำ เนิน งาน ของหน่วยงานให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด ๓.เพื่อประเมินผลด้าน คุณธรรม และความโปร่งใส ในกำรด เนินงาน ให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผล ตาม หลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสาเกลือ จำนวน ๓๒ คน	๑.สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสาเกลือผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ๒.บุคลากรเกิด ความ ตระหนักและ ให้ ความสำคัญใน การปฏิบัติ หน้าที่ ตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทำ ความเข้าใจแก่ ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด	สสอ. สาเกลือ	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอรรณ เจือจรรย์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙

ทราบ/ชอบ
ลงชื่อ 
(นายณัฐกรณ์ จินาพรรณ)
สาธารณสุขอำเภอสาเกลือ
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙